

De 3 stappen van het monitorgesprek over diversiteit en inclusie



De accounthouder

- De gesubsidieerde instelling vragen om de Scan D&I of een ander meetinstrument invullen
- Resultaten en informatie analyseren
- Vragen en focuspunten vóór het monitorgesprek terugkoppelen



De gesubsidieerde instelling

- Scan D&I of een ander meetinstrument invullen
- Resultaten analyseren en actieplan opstellen
- Resultaten, actieplan en andere relevante informatie delen

1

Vorbereiding

3

Terugkoppeling

2

Uitvoering



De gesubsidieerde instelling

- Actieplan aanpassen a.d.h.v. de uitkomsten van het gesprek
- Werken aan de acties
- De Scan D&I of een ander meetinstrument opnieuw invullen als tussenmeting en ter voorbereiding van het volgende monitorgesprek



- Gesprek voeren aan de hand van de resultaten van de Scan D&I of een ander meetinstrument, het actieplan en prestaties
- Verwachtingen en doelen bespreken gericht op verbetering